



**COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR**  
Provincia di Lecce

**SETTORE 1° Affari Generali e Segreteria**

**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**N° 86 Registro di Settore del 29-05-2019**

**N° 214 Registro Generale del 06-06-2019**

---

**OGGETTO: BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI E COLLOQUI PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO CATEGORIA D1 PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" DA DESTINARE AL SETTORE AFFARI GENERALI.**

---

Il giorno 29-05-2019, nel proprio ufficio:

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il Decreto Commissariale n. 11 del 23.5.2019, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi al Cittadino;

**Vista** la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 47 del 10.4.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

**Vista** la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 32 del 21.3.2019, con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2017/2019”;

**Visti** l'art. 107 e l'articolo 109, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali;

### **Premesso:**

- che, con deliberazione n. 14 del 13.02.2019 la Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, in relazione alle quali è stato acquisito, ai sensi di legge, il parere favorevole del Revisore Unico in data 13.2.2019, prot. n. 936, in atti, in ordine al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/1997 (ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001) e del limite imposto dall'articolo 1, comma 557-quater della legge 296/2006, come modificato dall'articolo 3, comma 5-*bis* del D.L. N. 90/2014, nonché dei vincoli normativi per l'assunzione di nuovo personale;
- che, con successiva Delibera n. 40 del 02.04.2019, la Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, ha provveduto alla modifica del suddetto Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, in relazione al quale, così come modificato, è stato ritualmente acquisito il parere favorevole del Revisore Unico acquisito al protocollo generale al n. 20190001879 del 27.3.2019;
- che, nell'ambito del suddetto piano occupazionale, è stata prevista, per l'anno 2019, tra le altre, la copertura, a tempo parziale e indeterminato, mediante mobilità volontaria, ex art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del seguente posto:
  - n. 1 posto di cat. D1 profilo professionale "Responsabile del Servizio", da destinare al Settore Affari Generali”;

**Considerato** che l'art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 1, prevede che *"le Amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste"*; precisando, al successivo comma 5, che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo sono nulle di diritto;

### **Dato atto:**

- che, in relazione alla programmazione di copertura dei predetti posti – ed in attuazione del Piano assunzionale – conformemente a quanto previsto dal richiamato articolo, con nota prot. n. 20190001609 del 15.3.2019, questo Ente ha provveduto a comunicare agli enti competenti, ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, i posti vacanti, la relativa categoria e profilo professionale, l'area di assegnazione, le funzioni e le specifiche idoneità richieste, chiedendo contestualmente di accertare l'eventuale presenza di personale in disponibilità, in possesso degli specifici titoli e requisiti richiesti, da assegnare a questo Ente;

- che il Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro – Sezione Promozione e Tutela del Lavoro – della Regione Puglia, con nota assunta al prot. n. 20190001849 del 26.03.2019, trasmessa per conoscenza anche al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, la struttura regionale competente, allo stato attuale, non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti;

**Considerato e dato atto**, altresì:

- che, l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”*;
- che il vigente Regolamento Comunale per l'accesso disciplina l'istituto della mobilità per la copertura di posti vacanti in organico, mediante acquisizione di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni e, altresì, prevede termini e modalità di avvio ed espletamento della relativa procedura selettiva;

**Richiamato** il consolidato orientamento consultivo delle sezioni regionali di Controllo della Corte dei Conti, secondo cui il passaggio diretto (mobilità) di personale fra enti soggetti a limitazioni delle assunzioni, previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come dispone l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 *“in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*;

**Tenuto conto** che il ricorso alla mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto effettuato su base volontaria e finalizzato ad una migliore distribuzione del personale delle PP.AA., in ossequio ai principi di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, è uno strumento che non risponde solo all'interesse dell'amministrazione che vi ricorre, ma garantisce una più razionale distribuzione delle risorse tra le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa, dal momento che consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico (così parere UPPA, Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0013731 P-1. 2. 3. 4 del 19 marzo 2010);

**Ritenuto**, in esecuzione del Piano Assunzionale 2019, come aggiornato ed integrato con Delibera C.S. n. 40/2019, di indire la procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo parziale e indeterminato, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, di:

- n. 1 posto di cat. D1 profilo professionale “Responsabile del Servizio”, da destinare al settore Affari Generali

e, per l'effetto, di approvare il rispettivo bando di mobilità volontaria esterna, con i quali vengono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento delle procedure, redatti in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento per l'accesso, nonché i relativi schemi di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dei bandi in argomento alla Gazzetta Ufficiale Italiana (4° serie speciale) all'Albo Pretorio *on-line* del Comune e sul sito internet istituzionale per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione;

**Dato atto:**

- che, con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 4 del 14.01.2019 è stata verificata l'inesistenza di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente, nonché l'insussistenza di eccedenze di personale dipendente e dirigente, anche temporanee, rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 29.01.2018, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020, in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- che l'ente rispetta il vincolo di contenimento della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557 *quater*, della L. n. 296/2006;
- che la spesa connessa all'eventuale passaggio diretto di dipendenti, all'esito delle previste procedure selettive, trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021;

**Visti:**

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il Regolamento per l'accesso;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

**DETERMINA**

1. per i motivi indicati in premessa, che qui si abbiano integralmente richiamati e trascritti, ed in esecuzione del Piano del Fabbisogno di personale 2019/2021 (approvato con D.C.S. n. 14/2019, poi modificato ed integrato con D.C.S. n. 40/2019), ed ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, di indire la procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo parziale e indeterminato, mediante passaggio diretto di dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a limitazioni assunzionali, del seguente posto:
  - n. 1 posto di cat. D, profilo professionale "Responsabile del Servizio", da destinare al Settore Affari Generali;
2. per l'effetto, di approvare il relativo bando di mobilità e gli schemi di domanda di partecipazione alle selezioni in argomento, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che è stata già avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che la spesa connessa all'eventuale passaggio diretto di dipendenti, all'esito delle previste procedure selettive, trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021;
5. di disporre la pubblicazione del bando in argomento alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4° serie speciale), all'Albo Pretorio *online* del Comune e sul sito internet istituzionale per trenta giorni consecutivi - decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione - entro il quale termine potranno essere presentate le domande di partecipazione alle procedure da parte dei soggetti interessati;
6. di disporre, altresì, la pubblicazione degli Avvisi di selezione nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di Concorso", del sito comunale;
7. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/19910 e della L. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

Il Responsabile Settore Amministrativo

Sig.ra Rosanna VIVA

N. 214 Registro generale del 06-06-2019 – N. 86 Registro del servizio - Settore 1° Affari Generali e Segreteria  
Oggetto: BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER TITOLI E COLLOQUI PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO CATEGORIA DI PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" DA DESTINARE AL SETTORE AFFARI GENERALI.

Il Responsabile del Servizio  
F.to VIVA ROSANNA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.  
La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.  
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N° 267.

Sogliano Cavour ,

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Attesta che la presente è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sogliano Cavour , 06-06-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Rosanna VIVA

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data 06-06-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sogliano Cavour, 06-06-2019

Il Messo Comunale

---

Il Funzionario Responsabile  
F.to Rosanna VIVA