

**Comune di Sogliano Cavour - Sett. Economico Finanziario**

---

**Da:** "PULPITO CRISTINA DEBORA" <pulpitocristinadebora@legalmail.it>  
**Data:** mercoledì 27 marzo 2019 11:00  
**A:** "Comune Sogliano Cavour" <economicofinanziario.comunesoglianoci@pec.rupar.puglia.it>  
**Allega:** Verbale n.5 - Parere variazione fabbisogno personale marzo 2019.pdf.p7m  
**Oggetto:** Invio parere Variazione Fabbisogno personale flessibile

Gent.ma Dottoressa,  
Le trasmetto quanto in allegato.  
Cordiali saluti.  
Dott.ssa Cristina D. Pulpito

COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR  
Provincia di Lecce  
Prot. 20190001879 del 27-03-2019  
Uff. carico RAGIONERIA  
A  
Cat  
Class



Nome File

Verbale di Passerazione tabacchino elettronico marzo 2019.pdf (74  
150369419.pdf) (1)

Esito Verifica

Firma Corretta OK

Ultima Verifica: 27/03/2019 10:48:04 (UTC+01:00)

Verifica della Data



verifica della data?  
Cerca qui...

Algoritmo Digitali:

SHA-256

Firmatario

CENTRA REGIONE PUGLIA - TRUST-RUP-UTM-EEB057

Cod. Fiscale



**Organo di Revisione Economico Finanziaria  
del Comune di Sogliano Cavour (LE)**

*(Nominato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 22 del 04/10/2018)*

**Verbale n. 5/2019**

L'anno 2019, il giorno 26 del mese di marzo, alle ore 12,20, l'Organo di revisione economico finanziaria, composto, ai sensi dell'art. 234, comma 3, del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, da un Revisore unico nella persona della Dott.ssa Cristina Debora Pulpito, riporta le seguenti attività svolte:

➤ *parere sulla proposta di Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021. Modifica".*

**Premesso che**

con deliberazione n. 14 del 13 febbraio 2019, la Commissione Straordinaria ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021 nel rispetto dei limiti vigenti in materia di spesa del personale;

il 25 marzo 2019, è stata trasmessa, a mezzo pec, la seguente documentazione relativa alla proposta in oggetto:

- proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria;
- allegato dal n. 1 al n. 3 – prospetti esplicativi del calcolo e rispetto dei limiti di cui alla normativa vigente

**richiamati**

a) l'articolo 91 del d. Lgs. n. 267/2000 prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*

b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d. Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

d) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno *"assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche - amministrative"*. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011 - 2013 (comma 557-ter, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014);

e) l'art. 9, comma 28, del D.L. 3 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'articolo 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014, prevede che le amministrazioni possono avvalersi di

personale a tempo determinato nel limite della spesa di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, con le eccezioni previste per il personale della polizia locale e per il personale educativo;

**vista** la legge n. 208/2015 la quale, in materia di personale, prevedeva l'introduzione di una limitazione temporanea, per il triennio 2016 – 2018, al turnover (comma 228), limitazione cessata dal 1 gennaio 2019, con pieno ripristino delle capacità assunzionali al 100%;

**visto** il prospetto contenente le quote che possono essere conteggiate ai fini del turnover nonché la verifica del rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013, redatto dal responsabile del Settore risorse umane;

**preso atto** che l'art. 1, comma 234, della legge 28 dicembre, n. 208, dispone "per le Amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 della legge 190/2014, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblica nel portale del governo";

**vista** la nota prot. n. 37870 del 18/07/2016, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – rende noto che le Regioni Molise e Puglia possono procedere all'assunzione del personale della Polizia locale, essendo completato il ricollocamento del personale della Polizia locale provinciale;

**vista** la nota prot. n. 7202 del 02/02/2017, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, in relazione alle procedure di assorbimento del personale di Area vasta, ha comunicato lo sblocco del reclutamento ordinario di tutto il personale per varie regioni, fra cui la Regione Puglia;

**visto** il D.M. 8 maggio 2018, con il quale il Dipartimento della funzione pubblica ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche. Tali linee di indirizzo definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti. Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

**visto** l'articolo 35 – bis del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132, che dispone norme derogatorie per il personale di polizia locale;

**rilevato** che con la precedente deliberazione della Commissione straordinaria n. 14 del 13 febbraio 2019, erano state già rese le seguenti attestazioni:

- a) rispetto del pareggio di bilancio per gli anni 2017 e 2018;
- b) adozione del bilancio annuale e del rendiconto di gestione entro i termini previsti dal legislatore, nonché della dimostrazione della trasmissione alla banca dati del Ministero dell'economia delle relative informazioni;
- c) predisposizione del bilancio di previsione 2018 – 2020 in modo da rispettare i vincoli e gli obiettivi in materia di contenimento della spesa di personale;

- d) adozione del piano delle azioni positive 2018 - 2020 con delibera di Giunta comunale n. 13 del 29 gennaio 2018;
- e) rispetto della spesa personale 2018 rispetto al limite (media del triennio 2011-2013) di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater della legge 296/2006;
- f) inesistenza di eccedenze di personale;
- g) rispetto dell'obbligo di gestione e certificazione crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- h) trasmissione nei termini di legge alla banca dati pubbliche amministrazioni il bilancio di previsione 2018 - 2020 ed il rendiconto di gestione 2017;

**esaminata**

la proposta di deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta comunale ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021. Modifica";

**esaminato, altresì:**

- a) il rispetto della capacità assunzionali a tempo indeterminato anno 2018;
- b) il rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;

**tenuto conto**

che con la presente proposta di deliberazione della Commissione straordinaria, preso atto dell'inesistenza di situazioni di eccedenza del personale, si intende apportare un'ulteriore modifica al piano assunzionale per il triennio 2019 - 2021;

**precisato che**

- a) già nella precitata deliberazione della Commissione straordinaria veniva determinata la nuova dotazione organica, con una spesa teorica inferiore al valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 che, per il Comune di Sogliano Cavour, era pari ad € 695.348,86;
- b) la nuova proposta di deliberazione, modificando il precedente provvedimento, intende variare esclusivamente la programmazione del personale da assumere a tempo determinato, modificando la precedente previsione per tale fabbisogno da € 34.757,62 a € 31.240,02, fermo restando il superamento del limite fissato dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, per le funzioni di polizia locale, il cui costo stimato è di € 8.130,42;
- c) la proposta conferma integralmente quanto precedentemente programmato con riferimento alla assunzioni a tempo indeterminato;

**accertato**

in base ai prospetti allegati il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti per l'anno 2019;

tutto ciò premesso, a seguito delle verifiche esperite e visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del d. Lgs. 267/2000, il giorno 25 marzo 2019, dal Responsabile del servizio Dott. Giuseppe Rizzo, ed il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso il giorno 25 marzo 2019, ai sensi dell'art. 49 del d. Lgs. 267/2000, dal Responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Giulia Campa,

**esprime**

per quanto di propria competenza contabile, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto, relativamente alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2019, nei limiti delle capacità assunzionali derivanti dalla spesa storica 2009 per il personale a tempo determinato;

**raccomanda**

a) che la spesa per le suddette assunzioni trovi capienza negli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2019 - 2021, assicurando eventualmente, ove necessarie, le opportune variazioni di bilancio;

b) che nel corso della vigenza e dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, con adozione, se necessari, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Alle ore 14,00, terminati i lavori viene redatto e sottoscritto il presente verbale.

Sul verbale viene apposta immediatamente la firma digitale e si provvede alla trasmissione del documento a mezzo posta elettronica certificata al Comune di Sogliano Cavour.

Il suddetto verbale verrà altresì trascritto, come per legge, sul registro dei verbali istituito presso il Comune di Sogliano Cavour.

*Il Revisore dei conti*  
Dott.ssa Cristina Debora Pulpito