



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

SETTORE 1° Affari Generali e Segreteria

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N° 71 Registro di Settore del 14-05-2019

N° 205 Registro Generale del 30-05-2019

**OGGETTO: MODIFICA DELLA ARTICOLAZIONE DELLA PRESTAZIONE
LAVORATIVA DI N. 1 DIPENDENTE IN REGIME DI PART-TIME. PRESA
D'ATTO E CONSEQUENZIALI ADEMPIMENTI**

Il giorno 14-05-2019, nel proprio ufficio:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto Commissariale n. 03 del 23.1.2019, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi al Cittadino;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 47 del 10.4.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 32 del 21.3.2019, con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2017/2019";

Visti l'art. 107 e l'articolo 109, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.); "

Premesso:

che, la Commissione Straordinaria con deliberazione n. 54 del 24.04.2019, per le motivazioni ivi indicate, ha formulato espresso indirizzo all'incremento della durata della prestazione lavorativa settimanale del dipendente matricola 26834, cat. D1, profilo professionale "Assistente Sociale", da n. 16 ore settimanali a n. 18 ore settimanali, in ossequio al Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, approvato con la Delibera C.S. n. 14/2019, demandando al Responsabile AA.GG. dell'Ente gli adempimenti consequenziali da porre in essere per dare esecuzione alla surrichiamata delibera C.S. n. 54/2019;

che, con la medesima deliberazione, tra gli altri, si è dato atto che il suddetto incremento dell'orario di lavoro settimanale e la relativa articolazione temporale sarebbero stati allineati con i contratti part-time attualmente in essere presso l'Ente, fermo restando invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:

- Inquadramento giuridico professionale;
- Inquadramento economico;
- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto:

che l'aumento di n. 2 ore settimanali per il dipendente matricola n. 26834, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce forma di elusione dei vincoli alla trasformazione dei *part-time* in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

che, come attestato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario dell'Ente, l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro *part-time* per il dipendente matricola n. 26834 è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa, non incidendo tale incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi in maniera significativa sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

che il dipendente matricola 26834 ha manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto di quanto disposto dalla citata Delibera della Commissione Straordinaria n. 54/2019 e, in esecuzione della stessa, di procedere alla variazione, in aumento, della durata della prestazione lavorativa del dipendente matricola n. 26834 "Assistente Sociale", cat. D1, assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, da 16 ore settimanali a 18 ore settimanali, a decorrere da 01.06.2019;

Dato atto, altresì, che alla maggior spesa complessiva comprensiva di oneri riflessi e IRAP, necessaria per il richiamato titolo e riferita al periodo compreso dal 01.06.2019 al 31.12.2019, si farà fronte con i fondi di cui ai pertinenti capitoli del corrente bilancio 2019;

Visti:

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte:

- 1) di prendere atto della delibera della Commissione Straordinaria n. 54 del 24.04.2019 con la quale è stato disposto l'incremento della durata della prestazione lavorativa settimanale del dipendente 26834, cat. D1, profilo professionale "Assistente Sociale", da n. 16 ore settimanali a n. 18 ore settimanali, con decorrenza dal 01.06.2019;
- 2) per l'effetto, e in esecuzione alla suesposta deliberazione, di procedere alla sottoscrizione di apposito accordo, a parziale modifica del contratto di lavoro stipulato con la suddetta n. 1 unità, ai sensi del vigente CCNL, limitatamente alla durata della prestazione lavorativa e alla connessa articolazione temporale;
- 3) di dare atto che permane invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale in essere e le condizioni previgenti relativamente all'inquadramento giuridico professionale ed economico;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva comprensiva di oneri riflessi e IRAP per detto titolo, e riferita al periodo 01.06-31.12.2019, trova imputazione contabile sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2019/2021, competenza 2019,
- 5) di dare atto, altresì, che è attestata, in atti, la sostenibilità finanziaria e di bilancio della maggior spesa in argomento, nonché il rispetto delle previsioni di cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, conv. in L. n. 114/2014;
- 6) di dare atto, infine, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC);
- 7) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente;
- 8) di trasmettere il presente atto al Servizio Economico Finanziario – Ufficio Stipendi.-

N. 205 Registro generale del 30-05-2019 – N. 71 Registro del servizio - Settore 1° Affari Generali e Segreteria
Oggetto: MODIFICA DELLA ARTICOLAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA DI N. 1
DIPENDENTE IN REGIME DI PART-TIME. PRESA D'ATTO E CONSEGUENZIALI ADEMPIMENTI

Il Responsabile del Servizio
F.to VIVA ROSANNA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.
La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N° 267.

Sogliano Cavour , 30-05-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Giulia CAMPA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Attesta che la presente è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sogliano Cavour , 30-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Rosanna VIVA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data 30-05-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sogliano Cavour, 30-05-2019

Il Messo Comunale

Il Funzionario Responsabile
F.to Rosanna VIVA