

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
F.to Dr.ssa Giulia CAZZELLA
F.to Dr.ssa M. Antonietta OLIVIERI
F.to Dr. Massimo SANTORO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce



Del che si è redatto il presente e sottoscritto.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno _____ ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'IMPIEGATO ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giuseppe RIZZO)

F.to _____

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. 267/2000).
 Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. 267/2000).

Sogliano Cavour, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE
STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 58 DEL 20/05/2020

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020/2022. VERIFICA RISPETTO NUOVI VINCOLI ASSUNZIONALI**

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N°267

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Dott.ssa Mirella Rosaria GUIDA

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Dott.ssa Giulia CAMPA

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'anno *duemilaventi*, il giorno *venti* del mese di *maggio* alle ore *18,15* nella solita sala di adunanza, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con Decreto del Presidente della Repubblica 29/06/2018 ai sensi degli artt. 143 e 144 del D. Lgs 267/2000 per la gestione straordinaria, nelle persone dei signori:

				Pres	Ass
1)	CAZZELLA	Giulia	<i>Viceprefetto</i>	SI	
2)	OLIVIERI	Maria Antonietta	<i>Viceprefetto</i>	SI	
3)	SANTORO	Massimo	<i>Funzionario Econ.Fin.</i>	SI	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Giuseppe RIZZO.

Il Responsabile del Servizio Personale

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 14 del 29/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, successivamente integrato con deliberazione n. 31 del 26.02.2020;
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta nuove disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- in particolare il comma 2 del predetto art. 33 del D.L. n. 34/2019, come modificato dall'art. 1, c. 853, della L. n. 160/2019, stabilisce che: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.";

CONSIDERATO CHE

- con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, del 17 marzo, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020 sono state fissate le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, stabilendone la decorrenza dal 20 aprile 2020;
- il Comune di Sogliano Cavour rientra nella fascia d) – comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti con previsione di un valore soglia dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come definite nell'art. 2 del decreto, pari al 27,20% (Tabella 1 – art. 4);
- l'Ente è da considerarsi virtuoso avendo un'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti pari al 20,93%, inferiore al valore soglia (27,20%) e pertanto può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 dell'art. 5, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19%	24%	26%	27%	28%

- per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto interministeriale la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

DATO ATTO

- che, in applicazione delle prescrizioni contenute nel decreto interministeriale del 17 marzo 2020, la capacità assunzionale del Comune di Sogliano Cavour per l'anno 2020 è pari ad € 176.875,09 come da prospetto allegato (Allegato 1);

- che la spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato programmate con la citata deliberazione della Commissione Straordinaria n. 14 del 29.01.2020, successivamente integrata con deliberazione n. 31 del 26.02.2020, calcolata secondo le indicazioni contenute nel decreto interministeriale del 17 marzo 2020, è pari ad € 117.932,94;

RAVVISATA l'opportunità di prendere atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, di cui alla deliberazione C.S. n. 19/2020, rispetta i nuovi vincoli sulle capacità assunzionali dei comuni introdotti dal Decreto interministeriale del 17/03/2020 a decorrere dal 20 aprile u.s.;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il parere favorevole del Revisore Unico verbale n. 10 del 12/05/2020 prot. n. 2926/2020

Tutto ciò premesso;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per quanto esposto in premessa, qui da intendersi integralmente riportato e trascritto:

- DI DARE ATTO** che il programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 14 del 29.01.2020, successivamente integrata con deliberazione n. 31 del 26.02.2020, rispetta i nuovi vincoli introdotti in tema di capacità assunzionali dei comuni dal decreto interministeriale del 17 marzo 2020.
- DI PREVEDERE** che il presente provvedimento sarà comunicato alle organizzazioni sindacali.
- DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. N. 267/2000.-

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DEL GIUNTA COMUNALE

VISTI E RICHIAMATI:

- il DPR del 29/06/2018 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto allo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente e alla nomina, ai sensi dell'art. 144, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000, della Commissione Straordinaria per la gestione del Comune di Sogliano Cavour;
- il verbale di deliberazione di insediamento della Commissione Straordinaria n. 01 del 04/07/2018;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 2 del 12/07/2018 immediatamente esecutiva;
- il DPR 09/08/2018 recante "Nomina componente Commissione Straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 16 del 06/09/2018;
- il D.P.R. 14/06/2019 recante "Nomina componente Commissione straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 82 del 11/07/2019;
- il DPR del 01/10/2019 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto alla proroga dello scioglimento del Consiglio Comunale di Sogliano Cavour;

VISTA la suesposta proposta;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il parere favorevole del Revisore Unico verbale n. 10 del 12/05/2020 prot. n. 2926/2020

DELIBERA

- DI APPROVARE** la suesposta proposta di deliberazione e, per l'effetto, di dare atto che il programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 14 del 29.01.2020, successivamente integrata con deliberazione n. 31 del 26.02.2020, rispetta i nuovi vincoli introdotti in tema di capacità assunzionali dei comuni dal decreto interministeriale del 17 marzo 2020 come evidenziato nell'allegato 1;
- DI DARE ATTO** che pertanto rimane confermato quanto programmato con la citata deliberazione con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato.
- DI PREVEDERE** che il presente provvedimento sarà comunicato alle organizzazioni sindacali.
- DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. N. 267/2000.-