

### Valore finanziario dotazione organica

	posti previsti	Costo annuo	Valore finanziario	posti coperti	Costo annuo	Valore finanziario
Cat. D3	1	38.763,22	38.763,22	0,94	38.763,22	36.437,43
Cat. D	5	34.002,82	170.014,12	1	34.002,82	34.002,82
Cat. D - P.L.	1	35.827,88	35.827,88			-
Cat. C	5	31.311,16	156.555,81	5,83	31.311,16	182.544,08
Cat. C - P.L.	3	33.112,47	99.337,40	0	33.112,47	-
Cat. B3	5	29.581,65	147.908,25	0		-
Cat. B1	4	27.843,21	111.372,82	2,5	27.843,21	69.608,02
Cat. A	0	26.320,68	-			-
	<b>24</b>		<b>759.779,51</b>	<b>10,27</b>		<b>322.592,35</b>

## Assunzioni programmate per l'anno 2019 ed in corso di svolgimento

Categoria	n.	Profilo prof.le	Settore	Modalità copertura
C	2	Istruttore di Vigilanza	Polizia Locale	Utilizzo graduatorie altri Enti/Concorso pubblico a tempo parziale 50% e ind.

## Anno 2020

Categoria	n.	Profilo prof.le	Settore	Modalità copertura
D1	1	Responsabile del Servizio	Affari Generali	Mobilità volontaria/Utilizzo graduatorie altri Enti/Concorso pubblico a tempo parziale 75% e ind.
D1	1	Responsabile del Servizio	Polizia Locale	Utilizzo graduatorie altri Enti/Concorso pubblico a tempo pieno e ind.
C	1	Istruttore tecnico (geometra)	Lavori Pubblici	Utilizzo graduatorie altri Enti/Concorso pubblico a tempo parziale 50% e ind.
C	1	Istruttore amministrativo/amm.tivo contabile	Affari Generali/Servizi Finanziari	Utilizzo graduatorie altri Enti/Concorso pubblico a tempo parziale 50% e ind.

Si programma per l'anno 2020 anche l'incremento di n. 9 ore settimanali per tutto il personale con rapporto di lavoro part-time al 50%, il cui orario settimanale passerà da 18 a 27 ore. Tale incremento comporterà un aumento della spesa del personale di € 37.883,82 su base annua

## Anni 2021/2022

Categoria	n.	Profilo prof.le	Settore	Modalità copertura

**Limite spesa personale a tempo determinato****Spesa personale a tempo determinato anno 2009**

Ufficio di staff del Sindaco	€	23.967,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>23.967,00</b>

**Spesa prevista anno 2020**

Ufficio Commercio/SUAP	€	4.407,77
Affari Generali	€	3.131,08
Polizia Locale	€	4.215,71
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>11.754,55</b>

<b>Margine</b>	<b>€</b>	<b>12.212,44</b>
----------------	----------	------------------

**Assunzioni flessibili soggette al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 90/2014**

<b>Cat.</b>	<b>n.</b>	<b>Profilo prof.le</b>	<b>Settore/Ufficio</b>	<b>Modalità copertura</b>
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali	Art. 1, comma 557, L. n. 311/2004
D1	1	Istruttore Direttivo	Ufficio Commercio/SUAP	Utilizzo personale part-time di altri Enti ai sensi dell'art. 92 del TUEL.
C	1	Istruttore di Vigilanza	Polizia Locale	Utilizzo personale part-time di altri Enti ai sensi dell'art. 92 del TUEL.

**Assunzioni flessibili non soggette al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 90/2014**

<b>Cat.</b>	<b>n.</b>	<b>Profilo prof.le</b>	<b>Settore/Ufficio</b>	<b>Modalità copertura</b>
D	1	Responsabile del Servizio	Affari Generali	Incarico ex art. 110 Tuel al 50%
C	1	Istruttore di Vigilanza	Polizia Locale	Convenzione ex art. 14 CCNL 2004 con il Comune di Maglie (scadenza 31.05.2020 )

## Verifica rispetto limiti in materia di spesa di personale - fabbisogno 2020-2022

Calcolo media triennale spesa del personale (D.L. 90/2014 art. 3, c. 5bis)

Anno	Spesa del personale
2011	708.746,67
2012	700.939,07
2013	676.360,84
<b>Totale</b>	<b>€ 2.086.046,58</b>

<b>Media triennale</b>	<b>€ 695.348,86</b>
------------------------	---------------------

Tab. 1 Rispetto del limite spesa triennio 2011/2013

	2020	2021	2022
Spesa del personale	663.750,13	650.712,76	650.712,76
Voci escluse	40.820,56	40.820,56	40.820,56
<b>Tot. Spesa personale</b>	<b>622.929,57</b>	<b>609.892,20</b>	<b>609.892,20</b>

Tab. 2 - Rispetto turn-over nuove assunzioni - 2020

a) Turn over cessati 2017 (75%) 2018 (100%)	€	94.134,32
b) Costo annuo assunzioni 2017/2018	€	40.047,48
c) Costo annuo assunzioni 2019	€	17.001,41
d) Turn over cessati 2019 - 100%	€	105.070,61
e) Costo annuo nuove assunzioni	€	125.460,83
<b>Margine residuo (a - b - c + d - e)</b>	<b>€</b>	<b>16.695,21</b>

Tab. 3 - Rispetto turn-over nuove assunzioni - 2021/2022

a) Turn over cessati 2015/2019	€	16.695,21
b) Turn over cessati 2020 - 100%	€	-
c) Costo annuo nuove assunzioni 2020	€	-
<b>Margine residuo (a + b - c)</b>	<b>€</b>	<b>16.695,21</b>
a) Turn over cessati 2016/2020	€	16.695,21
b) Turn over cessati 2021 - 100%	€	-
c) Costo annuo nuove assunzioni 2021	€	-
<b>Margine residuo (a + b - c)</b>	<b>€</b>	<b>16.695,21</b>